



Ultuna Studentkårs Värdegrund

Bakgrund

Ultuna studentkår kommer i detta dokument förkortas ULS. Som organisation vill ULS att alla medlemmar ska känna sig välkomna.

För att uppnå detta ska ULS jobba utifrån grunderna i diskrimineringslagen: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. ULS och dess medlemmar ska aktivt ta avstånd från diskriminering och jobba för att skapa en miljö där alla medlemmar vistas på lika villkor.

Alla medlemmar av ULS har rätt att behandlas på lika villkor och med respekt oavsett bakgrund. Diskrimineringslagen gäller alla på Ultuna och ger medlemmarna samma rättigheter och skyldigheter och ingen medlem får särbehandlas med utgångspunkt från diskrimineringsgrunderna.

För att uppnå detta har en värdegrund utformats.

Syfte

Denna värdegrund gäller för Ultuna studentkår och alla dess utskott, föreningar och medlemmar.

Värdegrunden omfattar all verksamhet inom ULS.

Värdegrunden i ULS ska fungera som riktlinjer för dess utskott, föreningar och medlemmar.

Värdegrunden ska fungera som ett verktyg för att konkretisera de mål och arbetssätt som finns uttryckta i Ultuna Studentkårs vision och policy samt i kårens stadgar

Värdegrunden ska underlätta arbetet med att förhindra diskriminering och trakasserier.

Värdegrunden ska vara ett levande dokument. Varje år ansvarar ULS styrelse för att uppdatera värdegrunden.

Verksamheten

Alla de aktiviteter som ULS anordnar ska vara utformade så att alla medlemmar, oavsett bakgrund och tillhörighet, har möjlighet att delta.

ULS ska sträva efter att spegla mångfalden på SLU Campus Ultuna.

Alla medlemmar ska vara medvetna om att de har möjlighet att påverka de traditioner de deltar i och den sociala miljö de vistas i. Det är ULS uppgift att informera sina medlemmar om detta. Alla medlemmar i ULS har ansvar för och en rättighet att skapa en trygg social miljö i ULS där alla medlemmar trivs.

ULS styrelse, utskott och föreningar har i uppgift att arbeta med de fel och brister som organisationens medlemmar påpekar.

ULS ska ständigt arbeta för att ingen ska känna sig ovälkommen, särbehandlad eller illa bemött p.g.a. någon av diskrimineringsgrunderna. För att uppnå detta ska ULS ständigt arbeta med att förändra diskriminerande attityder.

ULS har ett ständigt ansvar att arbeta med likabehandlingsfrågor inom den egna organisationen. Huvudansvaret ligger på ULS styrelse och likabehandlingsutskottet att driva arbetet framåt, dock har alla utskott och föreningar ansvar över att arbeta med problematiska attityder.

Medlemmar i ULS som blivit utsatta för diskriminering och trakasserier ska kunna söka stöd och hjälp hos organisationen.

Verksamheten i ULS ska inte exkludera någon av medlemmarna. Alla utskott, föreningar och medlemmar ska arbeta aktivt för att ingen ska bli exkluderad under arrangemang och aktiviteter.